

Fusionsavtal

Pastorernas Riksförbund inom SMK (802007-2651) nedan kallat PRF, Diakonernas Riksförbund inom SMF/SMU (802005-7249) nedan kallat DRF, Missionsarbetarnas Förbund inom SMF/SMU (802407-8100) nedan kallat MAF och Svenska Baptistsamfundets Personalförbund (815201-0818) nedan kallat SBP, skall gå samman under de förutsättningar som anges i detta avtal och tillsammans bilda ett gemensamt medarbetarförbund här kallat GF-kyrkans Medarbetarförbund. PRF, DRF, MAF och SBP tillsammans kallas nedan Organisationerna. Namnet på det nya medarbetarförbundet följer kommande namnbeslut inom den nya kyrkan.

Detta avtal innehåller formerna och villkoren för genomförande av fusionen och organisationernas åtaganden.

1. Plan för genomförande

Samgåendet innebär att PRF, DRF, MAF och SBP, utan att upplösas genom likvidation, bildar tillsammans GF-kyrkans Medarbetarförbund. Den verksamhet som nu bedrivs i PRF, DRF, MAF och SBP kommer att bedrivs i GF-kyrkans Medarbetarförbund, GF-Med, från och med den 1 jan 2012 (namn se ovan).

Pastorer och medarbetare inom Metodistkyrkan har ingen formellt medarbetarorganisation men till det nya Medarbetarförbundet inom GF-kyrkan inbjuds medarbetare nuvarande Metodistkyrkan.

Samgåendet enligt detta avtal skall godkännas av medlemmarna i Organisationerna genom beslut i Organisationernas högsta beslutande organ i enlighet med bestämmelserna i respektive organisations stadgar.

Enligt § 9 i SBP stadgar krävs beslut i två på varandra följande årsmöten. För att beslutet skall vara giltigt krävs minst två tredjedelar av avgivna röster.

Enligt § 12 i DRF stadgar krävs två på varandra årsmöten varav ett måste vara ordinarie årsmöte. En tid av tre månader måste förflyta mellan dessa möten. Minst två tredjedels majoritet krävs.

Enligt MAFs stadgar §15 krävs att minst två tredjedelar av samtliga röstande medlemmar vid ordinarie förbundsmöten i gemensam omröstning med medlemmarna i samarbetsländerna röstat därför.

För PRF regleras stadgarna, § 14, att ett årsmöte beslutar och att beslutet tas med minst två tredjedels majoritet.

SBPs första beslutstillfälle är i januari 2011 och det andra i oktober/november 2011

DRFs första beslut januari 2011 och ett andra beslut oktober 2011.

MAFs beslutsmöten sker i maj 2010 och i juni 2011

PRF tar beslut januari 2011

2. Organisationernas ställning

SBP, DRF, MAF, resp PRF är var för sig självständig organisation enligt sina egna stadgar fram till 1 jan 2012.

Efter 1 jan 2012 kvarstår Organisationerna som juridiska personer med uppgift att överföra eventuellt kommande medel till GF-Med.

Per den 1 jan 2012 har organisationernas verksamhet och samtliga tillgångar och förpliktelser uppgått i GF-Med. Medlemmarna i organisationerna övergår då till att vara medlemmar i GF-Med.

Organisationerna ansvarar självständigt för skatter och sociala avgifter för tiden före den 1 jan 2012.

Med beaktande av att Organisationerna fusioneras genom samgåendet ankommer det på vardera organisationen att ombesörja att avslutande åtgärder i fråga om redovisning, revision och upprättande samt ingivande av självdeklaration kan genomföras även efter organisationernas uppgående.

Beslut i fråga om ansvarsfrihet för förvaltning och i andra hithörande frågor som avser Organisationernas sista verksamhetsperiod fattas på GF-Meds första ordinarie årsmöte efter samgåendet.

3. Organisationernas åtaganden

Organisationerna förbinder sig att delta i det gemensamma arbete som krävs för att få till stånd samgåendet och att verkställa de beslut i de egna organisationerna som behövs för genomförandet.

Organisationerna skall per 2011-12-31 överföra samtliga sina tillgångar och skulder samt rättigheter och förpliktelser enligt lag eller avtal till GF-Med. GF-Med har därefter att svara för skulder och förpliktelser, tillgångar och rättigheter som kan komma att belasta respektive tillfalla Organisationerna efter 1 jan 2012.

Organisationerna skall vidta de rättshandlingar och upprätta de avtal som är nödvändiga för att överföringen av tillgångar och förpliktelser till GFs Medarbetarförbund skall kunna ske med bindande verkan per 1 jan 2012. Detta innefattar även överförandet av erforderliga konton.

4. Arbetet i GF-Med

Nya medarbetarförbundets (GF-Med) arbete regleras i föreslagna stadgar (bil) som utvisar att arbetet kan organiseras i olika utskott som tillvaratar de olika Organisationernas intressen och inriktning.

Till att utgöra GF-Med interimsstyrelse utser vardera organisationen tre ledamöter vardera. Denna interimsstyrelse fungerar fram till ordinarie årsmöte inom GF-Med. Styrelsen kallar till det första årsmötet och förbereder frågorna som där skall behandlas. Styrelsen har bl.a. att bevaka beslut om namn på medarbetarförbundet, fastställande av stadgar, komma med förslag på verksamhetsutskott och frågan om ansvarsfrihet för Organisationernas verksamhet föregående år.

Till att utgöra valberedning inför första årsmöte i GF-Med utser vardera Organisationen en ledamot vardera. Valberedningen förbereder valen i nämnda årsmöte enligt förslaget till stadgar för GF-Med och lämnar förslag till ledamöter i de verksamhetsutskott som interimsstyrelsen vill föreslå.

Organisationernas stödkassor och egna fonderade medel med dess inriktningar och förpliktelser övertas och förvaltas av GF-Med så snart det är juridiskt möjligt.

5. Alternativ tidpunkt för fusionen

1 jan 2013

Om det visar sig att organisationerna inte kan hålla den tidsplan som anges i detta avtal kommer fusionen att ske vid årsskiftet 2012/2013. I konsekvens härmed skall vad som ovan sagt i fråga om årsskiftet 2011/2012 respektive 1 januari 2012 i stället avse årsskiftet 2012/2013 respektive 1 januari 2013.

6. Avtalets giltighet

Detta avtal har som utgångspunkt att den nya kyrkan, här kallad GF-kyrkan, bildas 1 januari 2012 om så inte sker kommer det gemensamma Medarbetarförbundet ändå bildas och namnfrågan beslutas då av första årsmötet.

Detta avtal är giltigt och bindande när det har godkänts av respektive Organisationernas högsta beslutande organ enligt punkt 1 i detta avtal.

7. Ändringar och tillägg

Eventuella ändringar eller tillägg till detta avtal skall för att vara giltiga träffas i ett skriftligt avtal mellan organisationerna.

/efter granskning ser vi behov av ändringar och kompletteringar varför nu en ny lydelse formulerats. 2010-11-19 revideras genom undertecknandet av detta avtal./

8. Skiljeklausul

Tvist mellan parterna i anledning av detta fusionsavtal ska avgöras genom skiljedom enligt lagen (1999:116) om skiljeförfarande.

Datum:

För Svenska Baptistsamfundets Personalförbund

.....
För Diakonernas Förbund inom SMK/SMU

.....
För Missionsarbetenas Förbund inom SMK/SMU

.....
För Pastorernas Riksförbund inom SMK

.....
Metodistkyrkans medarbetarkår har ingen eget medarbetarförbund. Medarbetare från Metodistkyrkan inbjuds att vara medlemmar i GF-Med. Representant från Metodistkyrkan har deltagit i arbetsgruppen som tagit fram detta avtal och förslag till stadgar.

.....
Representant från Metodistkyrkans medarbetarkår